Nieuwsbrief

Ondernemersvereniging MOORDRECHT

Juni 2012

In deze nieuwsbrief

Van de voorzitter	pag. 1
Agenda	pag. 1
Voorstellen nieuwe leden	pag. 2
Ingekomen post	pag. 2
Gouwe Zaken	pag. 3
Twitter	pag. 3
Foz nieuws	pag. 4
Bedrijvenborrel B&K	pag. 5
Ingekomen post	pag. 5
Invoering Flex B.V.	pag. 6
Juridisch nieuws: Het Lenteakkoord	pag. 6
Wat te doen met slecht betalende debiteuren	pag. 7
Het aannemen en behouden van AOW'ers	pag. 8

Secretariaat
Jaqueliene Vink
info@ovm-moordrecht.nl

Bestuur
Voorzitter: Frans Vink
Vice voorzitter: Wilco Stolk
Secretaris: Wilco Stolk
Penningmeester: Patricia Schook
Alg. bestuurslid: Ruud Saarberg

Correspondentie
Postbus 15
2840 AA Moordrecht

www.ovm-moordrecht.nl
@OVMmoordrecht

Vormgeving nieuwsbrief
buro 0501

Van de voorzitter

Het is voor mij de eerste keer dat ik als voorzitter van de OVM van deze gelegenheid gebruik mag maken om hier iets op papier te zetten. Om te beginnen wil ik graag Ruud Saarberg bedanken voor zijn enthousiaste inzet voor de vereniging in de afgelopen jaren. Ruud geeft altijd blijk van zijn betrokkenheid als het gaat over nieuwe ontwikkelingen in onze gemeente en wanneer hij kans ziet daar op positieve wijze in bij te dragen zal hij dat zeker niet laten. Gelukkig is Ruud bereid gebleken ons als algemeen bestuurslid nog te ondersteunen en wij zien de toekomst van de O.V.M. dan ook met vertrouwen tegemoet.

Het vertrouwen in onze economie lijkt echter ver te zoeken. Het EK voetbal was de afgelopen weken dan ook een uitstekende afleiding en geschikt als gespreksonderwerp totdat ook daar het vertrouwen in de vertegenwoordiging van ons land wat begon af te nemen.

Misschien zou Cruijff het fraaier omschrijven, maar je kunt natuurlijk wel kansen zien, maar je moet er wel uit scoren, met 20 minuten je uiterste best doen win je geen hele wedstrijd en 11 goede spelers maakt nog geen team. Zo kunnen we er natuurlijk nog wel wat bedenken.

Al deze zaken gelden natuurlijk ook in het bedrijfsleven. We zullen met elkaar veel creativiteit, doorzettingsvermogen en lef nodig hebben om deze crisis het hoofd te bieden en ik wil iedereen daar veel succes bij wensen. Laten we hopen dat iedereen na de welverdiende zomervakantie weer met frisse moed aan de slag kan en dat het vertrouwen in Europa en Nederland wat terreinwinst mag boeken.

Frans Vink

Agenda

20 september	Bedrijvenborrel bij Handen & Voeten Kerklaan 9 te Moordrecht
4 oktober	Najaarsbijeenkomst FOZ Datum onder voorbehoud Details volgen later

Even voorstellen .....

Aannemingsbedrijf C. de Kwaadsteniet B.V.
Postbus 384
2900 AJ Capelle a/d IJssel
tel: 0180-322864
fax: 0180-322368

Contactpersoon: Cees de Kwaadsteniet en Marijn Maaijen
www.kwaadsteniet.nl
info@kwaadsteniet.nl

Wij zijn als Aannemingsbedrijf C. de Kwaadsteniet B.V. en Kwaadsteniet Infra B.V. met 12 vaste medewerkers actief in de grond, weg, water en cultuurtechnische werken. Sinds 1996 runt Cees de Kwaadsteniet met veel enthousiasme beide bedrijven. Door de ruime ervaring die wij en onze medewerkers bezitten, kunnen wij een compleet pakket aanbieden. Van kleinschalig werk tot een volledige inrichting van een locatie. De werkzaamheden die wij o.a. uitvoeren zijn; aanleggen van riolering/drainage, aanbrengen van bestratingen, plaatsen van hekwerken, diverse graafwerkzaamheden, uitvoeren van saneringen, inrichten van speelplaatsen, plaatsen van straatmeubilair, ook het schrijven van bestekken en het maken van tekeningen behoren tot onze werkzaamheden.
Onze opdrachtgevers zijn bouwbedrijven, projectontwikkelaars, overheden en particulieren. Wij zijn VCA, ISO en BRL7001 gecertificeerd. Advies en begeleiding voor en tijdens alle uit te voeren werkzaamheden zijn belangrijke pijlers van onze beide bedrijven.

Op onze website www.kwaadsteniet.nl kunt u nog een aantal projecten van ons bekijken.

Aannemingsbedrijf C. de Kwaadsteniet B.V.

Kwaadsteniet Infra B.V.

Kade in de Vlist

Rioolwerk Rotterdam-IJsselmonde

Schoolpleinen Melanchthon & Wolfert Dalton

Ingekomen post

Uitnodiging culinaire muziekfestival CuliNESSE op 16 en 17 augustus 2012 op het strand van Nesselande.

Op donderdagavond is er een speciaal B2B gedeelte, tijdens deze avond kunnen de deelnemende ondernemers en bedrijven in een ontspannen sfeer, onder het genot van een hapje, drankje en muziek netwerken met potentiële en/of bestaande relaties.

Via www.culinesserotterdam.nl kunt u online kaarten kopen

CuliNESSE
CULINAIR CULTUREEL MUZIEKFESTIVAL

Gouwe zaken

Ook dit jaar was Gouwe Zaken weer een zeer geslaagd evenement. Van Beynum Autobedrijven zorgde voor de gastvrije ontvangst en de showroom was voor deze gelegenheid compleet veranderd in een ondernemersplein.
Er waren een kleine 400 bezoekers, waarvan een aantal de middag startte met een enerverende speeddatesessie. Anderen bezochten collega-ondernemers op de markt of gingen op een andere manier direct met netwerken aan de gang. Vervolgens was het tijd voor een betoog over de Nederlandse economie door Gerrit Zalm, topman van ABN AMRO en oud-minister van Financiën.
Gerrit Zalm is - zij het voorzichtig - positief over het herstel van de economie. "Een aantal criteria wijst op een voorzichtig herstel later dit jaar: de beurskoersen stemmen positief, het ondernemers-vertrouwen neemt toe en de economie van zowel de Verenigde Staten als Duitsland is herstellende." Na de presentatie van Zalm werd het netwerken vervolgd met onder meer een walking diner.

Kijk voor een fotoverslag op www.gouwezaken.nl

Twitter

U kunt ons gratis volgen
@OVMmoordrecht is in het leven geroepen. Ja ja, ook de OVM heeft nu een twitter account. Je kunt ons nu al volgen, hoewel we nog niet zo actief zijn. Op dit moment hebben we 21 volgers op twitter.

Wat is Twitter (volgens Wikipedia)
'Twitter is een internetdienst waarmee gebruikers korte berichtjes van maximaal 140 tekens publiceren. Het is een sociaal netwerk waarop men zichzelf, zoals bij Facebook, een profiel kan aanmeten.'

Met Twitter kun je korte (nieuws) berichtjes versturen en ontvangen. Je kunt bijvoorbeeld 'lid worden' van andere interessante twitter accounts, zoals van vrienden, the Voice, de concurrent, nieuwsaccounts, je favoriete cabaretier, de ijscoman, een goeroe, enz. Lid worden wil zeggen dat je deze twitterberichten, de zogenaamde Tweets volgt.

De activiteit bij het gebruiken van Twitter heet twitteren (of tweeten), dat kwetteren betekent. Het logo van Twitter is een vogeltje. Twitteren komt neer op in real time communiceren. Het gebruik van de Twitterdienst kost niets.

Wat kun je ermee
Op Twitter kun je informatie zetten, leuke uitspraken vermelden, marketing doen, een link plaatsen naar een blog die je gemaakt hebt of een aanbieding doen met een link naar de aanbiedingspagina op jouw eigen website. Je kunt natuurlijk ook gewoon vertellen hoe je je voelt of wat je aan het doen bent. Als je maar maximaal 140 letters gebruikt.

Twitter wordt steeds vaker ook door bedrijven ingezet als marketing tool. Twitter kan gebruikt worden om makkelijk contact met de doelgroep te onderhouden en naamsbekendheid te verkrijgen.

Tweets lezen
Twitter berichtjes, ofwel Tweets, kun je via de computer lezen, maar ook via een iPad of telefoon. Je installeert dan een App op je telefoon. Je kunt de Tweets lezen van degenen die je volgt, maar ook gericht zoeken naar berichten met een specifieke term, zoals bijvoorbeeld WKvoetval of gratis. Dat doe je door te zoeken op dit woord of te zoeken op een hashtag (#) Twitter maakte een enorme groei door, onder meer door de snelle verslaggeving na rampen en andere actualiteiten

Het is geen spam, want je krijgt alleen de tweets te zien als je zelf gaat kijken. Wil je een overzicht van de ontvangen en verzonden of ingeplande tweets zien, dan kan dat op diverse websites, zoals bijvoorbeeld Hootsuite.com.

Twitter

Zelf twitteren
Behalve volgen, kun je zelf tweets versturen. Probeer eens een hashtag, #, toe te voegen.
Aanmelden kan via www.twitter.com.
Oproep: welk lid kan voorbeelden geven van een goede twitter-campagne?

(T)Weetjes:
- In 2009 werd een 73 jaar oude man een regelrechte hit op Twitter doordat zijn zoon zijn dagelijkse gemopper via Twitter met 250.000 belangstellenden deelde ('Shitmydadsays'). Begin 2011 had hij bijna twee miljoen volgers.
- Sockington is een Amerikaanse kat met een eigen Twitteraccount. De eigenaar plaatst sinds 2007 regelmatig tweets over de belevenissen van het beestje.
- Een Nederlands pornoactrice tweette tijdens het wereldkampioenschap voetbal 2010, dat als Nederland het WK zou winnen, ze al haar followers orale seks zou geven.
- Verschillende berichten op Twitter hebben voor grote opschudding gezorgd en het medium heeft zelfstandig, alleen in Nederland er al voor gezorgd dat er mensen vervolgd zijn vanwege dreigtweets, afgetreden zijn in de politiek na opmerkingen, of in functies op non-actief zijn gesteld na onhandige uitspraken.
- Er is een nieuw literair genre ontstaan, twitterfiction: verhalend proza dat uit maximaal 140 tekens mag bestaan. Diverse websites hebben zich volledig op dat genre toegelegd. Wekelijks worden tientallen twitterstories online gepubliceerd.

FOZ nieuws

Op 7 juni is er weer overleg geweest bij de gemeente om de stand van zaken m.b.t. de economische visie met elkaar door te nemen. Dit naar aanleiding van het op 23 januari in samenwerking met de gemeente Zuidplas vastgestelde actieplan. Voor enkele actiepunten is de FOZ aangewezen als initiatiefnemer en daarmee dienen wij dan ook serieus aan het werk te gaan. Deze onderwerpen zijn omschreven als anticiperend ondernemen en groen ondernemen.
Op de site van gemeente Zuidplas is de economische visie en het bijbehorende activiteitenschema als geheel te downloaden. Als u naar aanleiding hiervan nog suggesties heeft, kunt u deze uiteraard bij ons kenbaar maken zodat wij dit kunnen meenemen.
Verder zal er dit jaar nog een overleg plaatsvinden tussen B&W en de FOZ en tenslotte zullen we in het derde kwartaal van dit jaar nog een gezamenlijke bijeenkomst organiseren voor alle aangesloten ondernemers van de OVM, VION en de OKZM als vervolg op het goed verlopen evenement van vorig jaar. In de agenda in deze nieuwsbrief is aangegeven welke datum u hiervoor al vast kunt reserveren.

Bedrijvenborrel bij B&K Moordrecht

Op 10 mei waren we met ca. 38 leden te gast bij B&K in de nieuwe vestiging op 't Ambacht te Moordrecht. Het was goed om te zien dat Alex Koolmees het heeft aangedurft om zijn bedrijf dat inmiddels al 10 jaar bestaat, in een nieuwe vestiging verder uit te bouwen. Alex heeft ons laten zien dat B&K allang niet meer alleen die garagedeur specialist is, maar zich inmiddels op meerdere gebieden in en om het huis een specialist kan noemen. Naast garagedeuren, verkoopt hij zonwering, tuinmeubels, terras- overkappingen, buitenkeukens, BBQ's, serres en in samenwerking met partner Duurstroom zelfs zonnepanelen. Na een

welkomstdrankje en een heerlijk voorgerecht gaf Alex een rondleiding door zijn
nieuwe pand en daarna werd ons uitgebreid uitgelegd waarom zonne-energie zo veel kansen biedt. De te behalen rendementen liggen er al snel hoger dan op een gemiddelde spaarrekening, bovendien is de verwachting dat de energieprijzen de komende jaren zullen blijven stijgen.
Het was een interessante bijeenkomst die werd afgesloten na het nuttigen van een aantal heerlijke Spaanse gerechten.

Ingekomen post

De gemeente Zuidplas zoekt vertegenwoordigers uit alle dorpen van Zuidplas voor een nieuw op te richten Comité Internationale Betrekkingen.
Zoals u wellicht weet, heeft de gemeente Zuidplas een partnergemeente in Duitsland, te weten de Stadt Bückeburg. Voor het onderhouden van de banden kende de voormalige gemeente Nieuwerkerk aan den IJssel een Comité Internationale Betrekkingen. Om de betrekkingen vanuit de (nieuwe) gemeente Zuidplas een zo breed mogelijk draagvlak te geven, is het oude Comité Internationale Betrekkingen per 1 april 2012 afgetreden.

gemeente Zuidplas

De gemeente wil graag een nieuw comité oprichten, en zijn nu actief op zoek naar vertegenwoordigers. Het Comité houdt zich bezig met het onderhouden, verbeteren en uitbreiden van contacten tussen scholen, bedrijven en instanties in Bückeburg en de dorpen van de gemeente Zuidplas en het organiseren van uitwisselingen. Ook het werven van fondsen om uitwisselingen mogelijk te maken behoort tot de taken.

Wilt u meer weten over de functie? Neemt u dan contact op met Hans Houtman, hoofd van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling van de Gemeente Zuidplas of met Berthilde Borreman, beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling en ambtelijk coördinator Internationale Betrekkingen.
Natuurlijk kunt u ook per e-mail reageren:
b.borreman@zuidplas.nl en/of
h.houtman@zuidplas.nl

Invoering Flex B.V. per 1 oktober 2012

De 1e Kamer heeft het wetsvoorstel Vereenvoudiging en flexibilisering bv-recht aangenomen. Invoering per 1 juli bleek onhaalbaar, de invoeringsdatum is opgeschoven naar 1 oktober 2012.

Overstappen
Naar verwachting zal een deel van de 750.000 eenmanszaken en maatschappen overstappen op de flexibele bv. Het minimumkapitaal van 18.000 euro wordt afgeschaft. Daarnaast komt de verplichte blokkering van de overdraagbaarheid van aandelen te vervallen en worden de mogelijkheden om besluitvorming buiten de algemene vergadering te laten plaatsvinden verruimd.

Statuten wijzigen
Voor ondernemers die op dit moment al een bv hebben, is het van belang om bij de notaris de statuten te wijzigen. Als statuten niet worden gewijzigd, kunnen ondernemers niet profiteren van de nieuwe mogelijkheden die de wet biedt.

Juridisch nieuws

Het Lenteakkoord

Door: Ingrid van Efferen, advocaat arbeidsrecht bij Pellicaan Advocaten N.V.

Onlangs hebben VVD, CDA, D66, GroenLinks en de ChristenUnie het zogenaamde Lenteakkoord (of Kunduz-akkoord) gepresenteerd. Dit akkoord bevat maatregelen die (indien ze worden doorgevoerd) grote gevolgen hebben voor het ontslagrecht zoals we dat op dit moment in Nederland kennen.

De vijf partijen willen de Werkloosheidswet (ìWWŠ) en het ontslagstelsel in Nederland hervormen, om zo de arbeidsmobiliteit te vergroten. Het huidige ontslagsysteem wordt als onnodig complex en daarmee kostbaar gezien. De verschillende ontslagroutes (via het UWV WERKbedrijf of de kantonrechter) zouden tot ongelijke behandeling van gelijke gevallen leiden. De partijen willen af van de preventieve ontslagtoets, ontslag moet achteraf worden getoetst en niet vooraf zoals nu het geval is. Kort gezegd betekent dit dat geen ontslagvergunning meer behoeft te worden aangevraagd bij het UWV WERKbedrijf en ook de gang naar de kantonrechter is niet meer noodzakelijk.

De nieuwe aanpak moet ervoor zorgen dat de ontslagprocedure veel sneller verloopt. Ook zou het ontslag van een werknemer veel minder kostbaar worden voor een werkgever. Op dit moment kent de kantonrechter bij ontslag doorgaans een vergoeding toe gebaseerd op de zogenaamde kantonrechtersformule, waarbij rekening wordt gehouden met onder meer de lengte van het dienstverband en de leeftijd. Vooral voor oudere werknemers met een langer dienstverband gaat het om hoge bedragen.

De partijen verwachten dat bedrijven sneller nieuw personeel zullen aannemen als de eventuele ontslagkosten worden beperkt. Ontslagvergoedingen worden omgezet in een persoonlijk budget, dat werknemers kunnen gebruiken voor scholing en werk-naar-werkbudgetten. De budgetten worden bovendien gemaximeerd. Een kwart maandsalaris per gewerkt jaar zal de nieuwe norm voor een ontslagvergoeding worden, tot een maximum van een half jaarsalaris.

In het kader van de beoogde wijziging van het ontslagstelsel zijn de partijen voornemens ook het WW-stelsel aan te passen. De werkgever zou de kosten van de eerste zes maanden van de WW-uitkering moeten betalen aan een werknemer die wordt ontslagen. Aan de totale duur en hoogte van de WW-uitkering verandert niets, behalve dan dat (maximaal) de eerste zes maanden voor rekening van werkgever komen. Deze laatste wijziging zou voor werkgevers aanleiding moeten zijn om de ontslagen werknemer actief te begeleiden en te helpen bij de zoektocht naar nieuw werk. Een ander onderdeel van de wijziging is de tijdelijke verhoging van de WW-premie in 2013.

De hervorming van het ontslagrecht is al jaren een heet hangijzer, vele wetsvoorstellen zijn in de afgelopen jaren de revue gepasseerd. De vraag is ook nu weer wat er concreet van de voorstellen uit het Lenteakkoord op het gebied van het ontslagrecht overblijft. De maatregelen zijn zeker nog niet voldoende doordacht en de gevolgen voor (met name) oudere werknemers zullen behoorlijk ingrijpend zijn, indien daadwerkelijke invoering van de beoogde wijzigingen plaatsvindt. In juni volgt een notitie aan de Tweede Kamer met een nadere uitwerking van de maatregelen. Uiteindelijk zal na de verkiezingen moeten blijken welke maatregelen stand houden en op welke wijze deze zullen worden doorgevoerd. Uiteraard houden wij u van de meest recente wijzigingen op de hoogte, zodat u weet wat er concreet gaat veranderen voor uw bedrijf en voor uw werknemers.

Voor vragen over dit onderwerp of
over andere arbeidsrechtelijke kwesties
kunt u contact opnemen met:
Ingrid van Efferen.
ingrid.vanefferen@pellicaan.nl

Juridisch nieuws

Wat te doen met slecht betalende debiteuren

We hebben er tegenwoordig allemaal mee te maken: niet of slecht betalende debiteuren. Nu is het uiteraard mogelijk om de vordering ter incasso uit handen te geven, maar ook dat leidt niet altijd tot een bevredigend resultaat. Bij dezen enkele tips om in een vroeg stadium het risico op niet of slecht betalende debiteuren te verkleinen.

1. Hanteer strakke(re) betalingstermijnen

Stel uzelf de vraag of u duidelijke betalingstermijnen hanteert en of deze kort genoeg zijn. De ervaring is dat lange betalingstermijnen slecht betalingsgedrag in de hand werken. Door u consequent aan de gehanteerde betalingstermijnen te houden, schept u ook richting uw debiteuren duidelijkheid. Hou er in uw administratie rekening mee dat overheden vaak dwingend lange(re) betalingstermijnen hanteren
Let er verder op dat het aanpassen van betalingstermijnen in de regel niet met terugwerkende kracht kan en alleen voor nieuwe overeenkomsten. Zijn uw betalingstermijnen in algemene voorwaarden opgenomen, dan zijn eventueel gewijzigde betalingstermijnen pas van toepassing op het moment dat de algemene voorwaarden op de juiste wijze bekend zijn gemaakt. Dit gaat in de praktijk vaak fout.

2. Beding zonodig zekerheden

Heeft u het idee dat uw debiteur niet of slecht zal betalen, wees dan niet bang om zekerheden te verlangen, bijvoorbeeld in de vorm van een pandrecht, een bankgarantie of een borgstelling. Afhankelijk van uw marktpositie kunt u er ook voor kiezen om dit standaard te verlangen. Het verlangen van zekerheden is zeker niet ongebruikelijk. Door zekerheden te verlangen kunt u uw vordering (doorgaans) buiten uw debiteur om incasseren. Weigert uw debiteur om iedere vorm van zekerheid te verstrekken, dan is dat mogelijk een aanwijzing dat hij een moeizame betaler is of in financiele moeilijkheden zit.

3.Verklaar uw algemene voorwaarden van toepassing

Het kan een slok op een borrel schelen of uw algemene voorwaarden van toepassing zijn of die van uw debiteur. Juist in algemene voorwaarden worden namelijk vaak afspraken gemaakt over betalingstermijnen, zekerheden, opslagen, opschortingsrechten enz. Zijn uw algemene voorwaarden van toepassing en zijn deze inhoudelijk op orde, dan kan dit het incasseren van vorderingen aanzienlijk vergemakkelijken. Maar het is ook belangrijk dat de algemene voorwaarden op de juiste wijze van toepassing verklaard worden. Menige vordering is al afgeketst op de constatering dat de algemene voorwaarden niet van toepassing blijken te zijn.

4. Hanteer een consequent in inzichtelijk incassobeleid

Eveneens belangrijk is dat uw een consequent en inzichtelijk incassobeleid hanteert. Stel zelf een incassoprotocol op waarin u duidelijk opneemt wat geldende betalingstermijnen zijn, hoeveel en met welke regelmaat er aanmaningen er gestuurd worden en op welk moment de vordering uit handen wordt gegeven. En houdt u daaraan! Het is ook belangrijk dat uw debiteur weet wanneer hij uiterlijk moet betalen en wat de consequenties zijn indien hij dat niet tijdig doet. Algemene voorwaarden (mits toepasselijk!) zijn daar uitermate geschikt voor. Het kan ook helpen **om** vooraf kenbaar te maken welke kosten, opslagen en eventuele boetes verschuldigd zijn indien niet tijdig wordt betaald.

5. Stop tijdig met leveren

Voer een inzichtelijk debiteurenbeheer, zodat u tijdig uw eigen verplichtingen kunt opschorten. Bedenk dat uw debiteur doorgaans net zo (zo niet meer) afhankelijk is van uw diensten of producten als u van zijn (tijdige) betaling. Belangrijk is dit verband is wel om te onderzoeken of opschorting niet contractueel (bijvoorbeeld in algemene waarden) is uitgesloten of tot onredelijke schades leidt bij de debiteur. Indien u duidelijk en tijdig aan uw debiteur kenbaar maakt dat u uw eigen verplichtingen zult opschorten indien niet meteen betaald wordt, dan kan dit gunstig effect hebben op zijn betalingsgedrag.

6. Ken je debiteur

Last but not least, weet met wie u contracteert. Verdiep u vooraf in diens financiele positie, doe navraag bij relaties en raadpleeg de Kamer van Koophandel op gedeponeerde jaarrekeningen, ingeschreven bestuurders en of de betreffende wederpartij wel degelijk is wie hij zegt te zijn. Dit kost misschien vooraf wat inspanning en kosten, maar kan op de lange termijn veel moeilijkheden vermijden. Met name bij duurrelaties is het belangrijk dat dit onderzoek ook regelmatig wordt herhaald.

Afsluitend

Zorgvuldigheid en duidelijkheid bij het sluiten van de overeenkomst kan een hoop problemen voorkomen. Daarbij spelen algemene voorwaarden en te bedingen zekerheden een belangrijke rol. Twijfelt u over een bepaling in een overeenkomst of algemene voorwaarden of weet nu niet welke vorm van zekerheid in uw geval gewenst is, neem dan vooraf contact met mij op. Voorkomen is immers beter dan genezen!

Mocht u vragen hebben over dit onderwerp,
dan kunt u contact opnemen met:
mr. Xander Alders (Pellicaan Advocaten N.V.)
tel: (088) 627 22 87 | e-mail: xander.alders@pellicaan.nl.

Juridisch nieuws

Het aannemen en in dienst houden van AOW'ers wordt aantrekkelijker

Door: Ingrid van Efferen, advocaat arbeidsrecht bij Pellicaan Advocaten N.V.

De ministerraad heeft ingestemd met het voorstel van het demissionaire kabinet Rutte om de regels omtrent het werken met AOW'ers te versoepelen. De maatregelen zouden per 1 juli 2013 in moeten gaan.

Beperking loondoorbetaling bij ziekte

Het loon bij ziekte hoeft maar zes weken in plaats van twee jaar doorbetaald te worden en de re-integratieverplichtingen voor de werkgever bij ziekte van de werknemer worden beperkt.

De langdurige loondoorbetaling bij ziekte (twee jaar) vormt nu voor veel werkgevers een belemmering om gepensioneerden in dienst te houden of aan te nemen.

AOW'ers krijgen recht op minimumloon

Naast de genoemde maatregel op het gebied van de loondoorbetaling bij ziekte bevat het wetsvoorstel nog een aantal maatregelen om het werken na de AOW-leeftijd aan te moedigen. Kamp maakt het ook voor de AOW'ers zelf interessanter om te blijven doorwerken. AOW'ers zullen straks onder het wettelijk minimumloon gaan vallen. Op dit moment geldt de verplichting van het uitbetalen van het wettelijk minimumloon aan een AOW'er namelijk niet.

Verruiming mogelijkheid aangaan van meer tijdelijke contracten met AOW'ers

Ook zal de mogelijkheid om meer tijdelijke contracten met AOW'ers aan te gaan worden verruimd. De wettelijke hoofdregel van maximaal drie tijdelijke contracten op rij zal dan voor AOW'ers niet meer gelden. Voor werkgevers wordt het zo aantrekkelijker een AOW-gerechtigde aan de slag te houden.

In het wetsvoorstel staat verder dat het dienstverband automatisch eindigt bij het bereiken van de AOW-leeftijd, tenzij daar andere afspraken over gemaakt zijn tussen werkgever en werknemer. Op deze manier ontstaat er volgens demissionair minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid meer duidelijkheid. Werkgever en werknemer kunnen afspreken de arbeidsovereenkomst na het bereiken van de AOW-leeftijd voort te zetten. In een eventuele toepasselijke cao zijn doorgaans ook al afspraken gemaakt omtrent het doorwerken dan wel automatisch eindigen van de arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW-leeftijd.

Kritiek

Het wetsvoorstel wordt kritisch ontvangen door onder meer FNV en de ouderenorganisatie (ANBO). Volgens FNV en ANBO zou het wetsvoorstel ertoe leiden dat 55-plussers door AOW'ers uit de markt worden geconcurreerd. FNV spreekt over "ruilhandel met mensen". De vrees wordt geuit dat verdringing op de arbeidsmarkt ontstaat als 65-plussers goedkoper worden dan de 55-plussers. 55-plussers zijn doorgaans relatief duur, zeker in vergelijking met een AOW'er die voor het minimumloon aan het werk kan.
Een woordvoerster van demissionair minister Kamp zegt dat de vrees voor verdringing niet nodig is. 65-plussers zoeken ander soort werk dan 55-plussers, zo blijkt volgens haar uit onderzoek. Gepensioneerden willen graag flexibiliteit en zijn meestal niet op zoek naar een volledige baan, omdat ze al een inkomen hebben. Volgens de woordvoerster zijn de maatregelen van Kamp met het oog op de komende vergrijzing noodzakelijk. Alleen een verhoging van de AOW-leeftijd is niet voldoende; "tussen nu en 2040 gaan 2 miljoen mensen met pensioen".
Het is duidelijk dat er in de komende jaren veel gaat veranderen op arbeidsrechtelijk gebied in Nederland. Uiteraard zullen wij u op de hoogte blijven houden van de meest recente ontwikkelingen in arbeidsrechtland, via onze nieuwsbrief en onze website.

Voor vragen over dit onderwerp of over andere arbeidsrechtelijke kwesties kunt u contact opnemen met:
Ingrid van Efferen.
ingrid.vanefferen@pellicaan.nl